

Seminario “Empleo juvenil: experiencias y futuro”,

Mesa “¿Qué se puede hacer aquí?”

Sabino Arana fundazioa

Bilbao 08-04-2016

2- Sobre los cambios tecnológicos y la competitividad.

1- Coste de secuenciar el Genoma de tamaño humano:

Año 2001...100 M \$ Año 2012... 10.000 \$

2- Precio medio de un Transistor:

Año 1970... 1 \$ Año 2010... 0,000.000.001 \$

3- Transistores por chip:

Año 1970... 40 Año 2007.... 1.000 Millones

4- Trafico global de datos en internet:

Año 1996... 1 Gb/seg. Año 2011.... 50.000 Gb/seg.

5- Desarrollo de la Nanotecnología, Biotecnología, Neurociencia, Robótica....

El coste hora de un robot 1,3 \$ 24 horas/día, 360 días.

6- Big Data Wal-Mark Stores BD de 2,5 Petabyts (1PB= 1 M de GB)

Año 2020.... 30.000 Millones de sensores interconectados.

Europa, genera 1/3 de la producción tecnológica del mundo, pero el 70% del conocimiento esta fuera de Europa. El 50% de los recursos en I+D están fuera de Europa y USA.

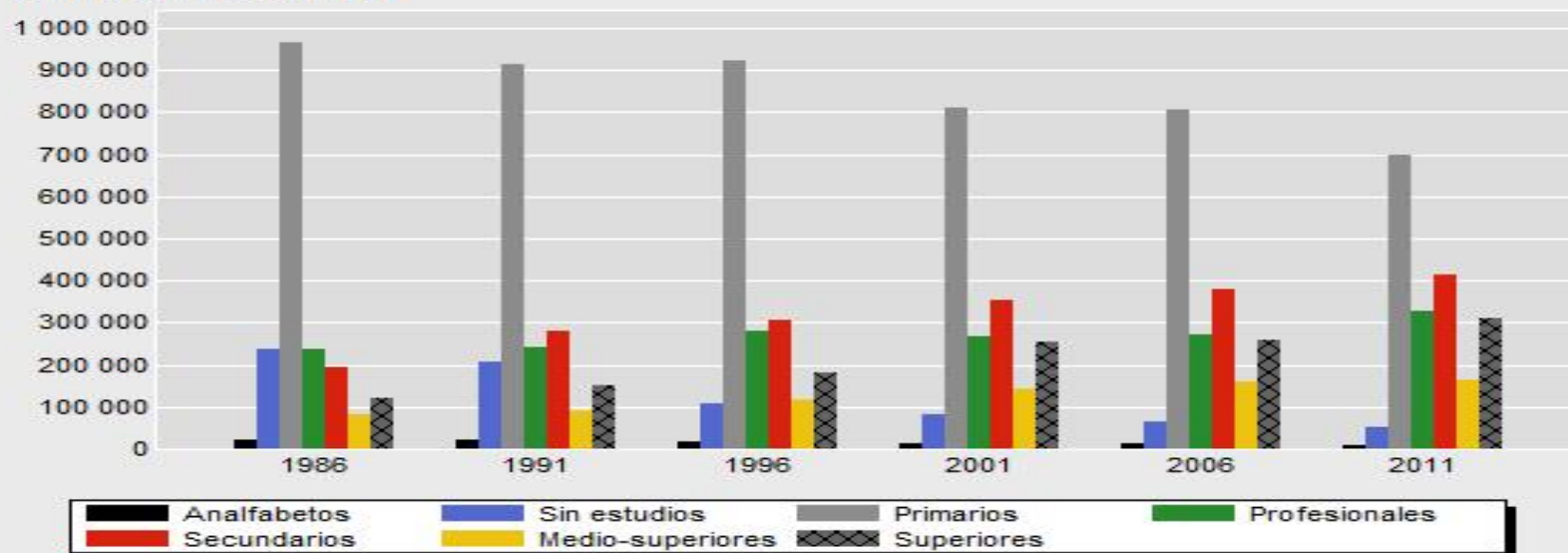
4ª- La Industria 4.0 (Los CPS , sistemas de coordinación de sensores)... Sensores + Red....

Inteligencia de productos + procesos conectados... Economía de lo conectado... En el año 2020 habrá 30.000 M de objetos interconectados y eso va a cambiar radicalmente el modo de producción de las empresas. (Google 2.300M\$ por un termostato).

1- Sobre la Globalización

- **1- Glob. Económica:** deslocalización por ahorro de costos, flujos de capital sin fronteras, cambios en el comercio mundial, cambios en los modelos energéticos..
- **2- Glob. Social :** flujos migratorios desde 1989, occidente.. Sociedades multiculturales.
- **3- Glob. Cultural:** Desarrollo internet, protagonismo del individuo, opiniones diversas, pertenencia a minorías distintas de las nacionalidades, etnias, religión o culturas.
- **4- Gobernabilidad Global:** Evolución de la UE. La ONU. Acuerdos TTP (11 naciones del Pacífico) y TTIP acuerdo EU-USA (800 millones de personas). Otras áreas geopolíticas... China, Países árabes, Sudeste Asiático, África...

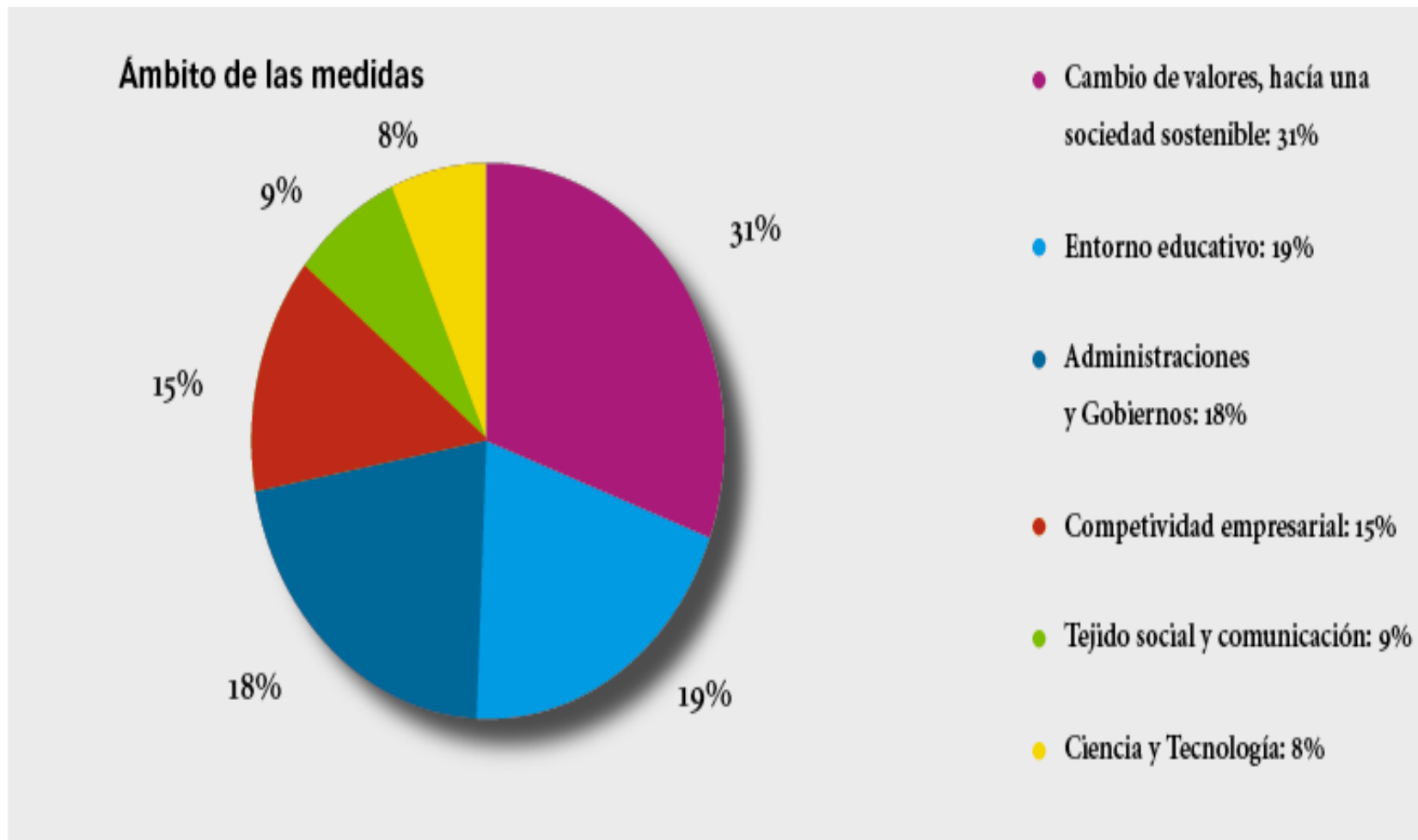
**Población de 10 y más años
por nivel de estudios realizados y periodo.
C.A. de Euskadi. (?)**



	1986	1991	1996	2001	2006	2011
Total	1.853.728	1.900.924	1.927.647	1.922.982	1.948.313	1.975.697
1 Analfabetos	21.703	21.365	15.487	13.027	10.819	9.535
2 Sin estudios	237.919	206.910	107.224	80.802	64.521	52.455
3 Primarios	963.532	912.371	921.191	810.790	806.330	699.192
4 Profesionales	235.618	241.852	281.846	267.955	270.293	325.794
5 Secundarios	193.365	279.401	304.343	354.529	377.930	413.123
6 Medio-superiores	81.958	90.172	115.165	142.858	157.743	163.208
7 Superiores	119.633	148.853	182.391	253.021	260.677	312.390

	1986	2011	25 Años
Total 1+2+3	1.223.154	761.182	-461.972
Total 4+5+6+7	630.574	1.214.515	583.941

La crisis mas larga 2008-2014
Oportunidades de actuación frente a la crisis desde la
innovación y la cooperación (113 Wokas --5.000 personas --18-05-2009)



Mesa “¿Qué se puede hacer aquí?”

¿Y cuál es esa nueva riqueza de las naciones? Durante milenios, lo fueron las materias primas, la agricultura, el capital financiero, la demografía. Ahora es el talento, que consiste en saber utilizar bien todas esas cosas y, en especial, el conocimiento. Talento es la inteligencia que elige bien las metas, maneja la información, gestiona las emociones y pone en práctica las virtudes de la acción necesarias para alcanzarlas. Es un concepto evaluativo. Remite a la acción, no a unas posibles capacidades. La capacidad sería la inteligencia. El talento, en cambio, es el buen uso de esa inteligencia, la inteligencia que triunfa. Para resumirlo en un tuit: **talento es tener buenas ideas, tomar buenas decisiones y realizarlas.** (JOSÉ ANTONIO MARINA)

Cualquiera que sea el puesto al que se aspire, las empresas apostarán por gente «proactiva, con ideas, que innove, que no vaya a un sitio a ver qué se hace y hacer lo mismo. En definitiva, trabajadores que aporten valor añadido», De Lucas.

Iniciativa, capacidad para trabajar en equipo y conocimiento de idiomas son algunos de los requisitos más valorados por las compañías, según Randstad Professionals. La experiencia en el extranjero y la movilidad geográfica son otros de los factores que contribuyen a aumentar la empleabilidad de los candidatos.

Claves para la competitividad de los países

Los países POCO DESARROLLADOS compiten por PRECIO

Los países en DESARROLLO compiten por CALIDAD

Los países AVANZADOS compiten por INNOVACIÓN

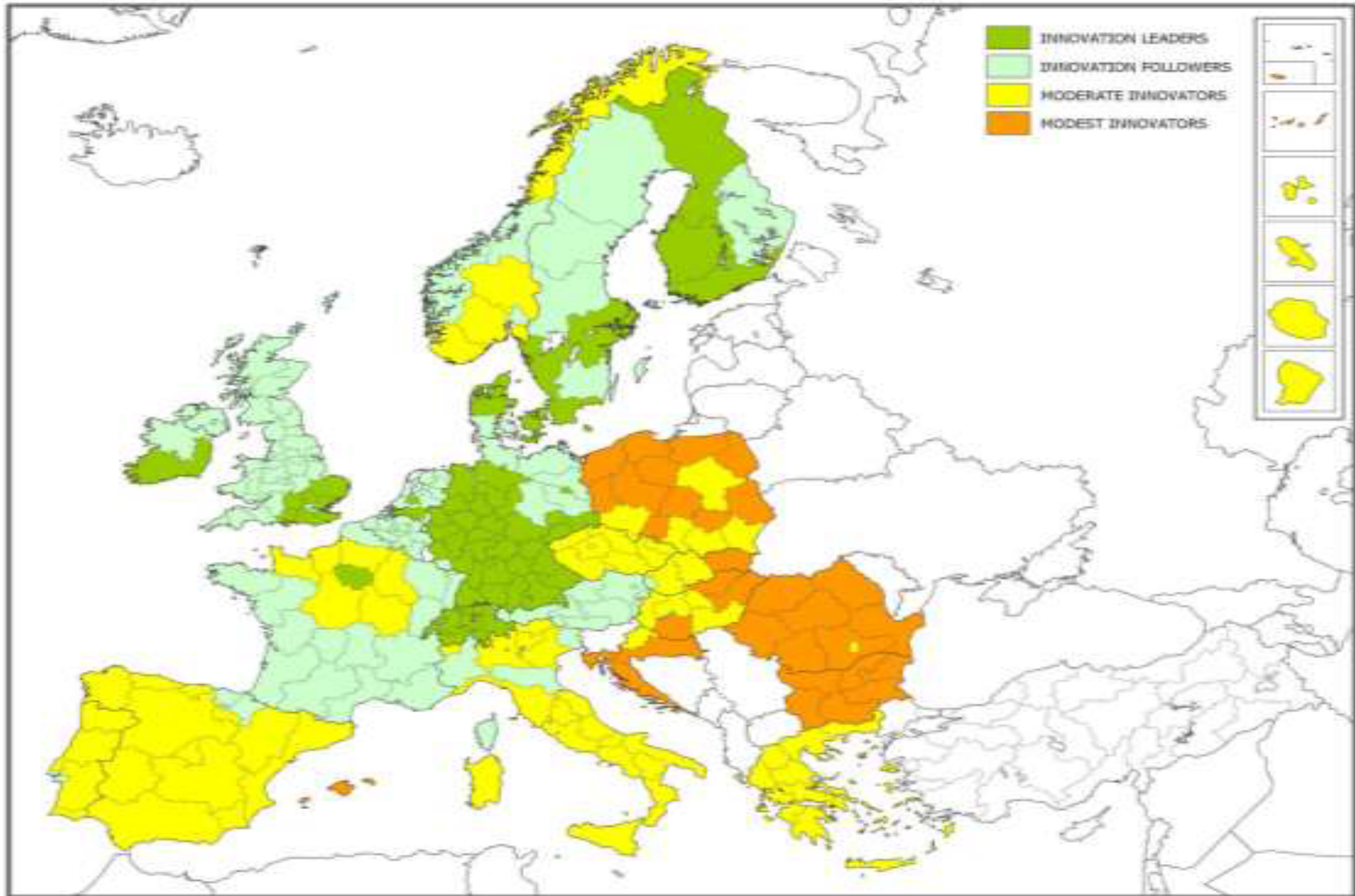
La Comisión Europea plantea los siguientes objetivos en la Estrategia «EU 2020»:

Crecimiento inteligente: desarrollo de una economía basada en el conocimiento y la innovación.

Crecimiento sostenible: promoción de una economía que haga un uso más eficaz de los recursos, que sea más verde y competitiva.

Crecimiento integrador: fomento de una economía con alto nivel de empleo que tenga cohesión social y territorial.

Regional Innovation Scoreboard 2014



Mesa “¿Qué se puede hacer aquí?”

Top 10 skills

in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility

in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity



Source: Future of Jobs Report, World Economic Forum

Eskerrik asko

Bilbao 80-04-2016